

**Sieco s.r.l.**  
Sicurezza ed ecologia  
Via Orzinuovi, 117  
25125 BRESCIA  
☎ 030 3546541  
✉ [info@sieco.bs.it](mailto:info@sieco.bs.it)  
🌐 <https://sieco.bs.it>



Brescia, 06 Febbraio 2024

Oggetto: **Informativa SIECO n. 04/2024**

## SOMMARIO

Nota n.694/2024 del 24 Gennaio 2024: Certificazione Ambienti Confinati .....	2
Publicato il PMP relative all'uso di sostanze cancerogene e mutagene soggette a REACH.....	2
Bonus Mamme Lavoratrici .....	2



## Nota n.694/2024 del 24 Gennaio 2024: Certificazione Ambienti Confinati



L'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) ha pubblicato la nota n.624/2024 del 24/01/2024 che chiarisce alcuni aspetti in merito alle disposizioni di cui al DPR n.177 del 14/09/2011 “Regolamento recante norme per la qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi operanti in ambienti sospetti di inquinamento o confinati”.

## Pubblicato il PMP relative all'uso di sostanze cancerogene e mutagene soggette a REACH



La regione Lombardia, al seguente [link](#) ha pubblicato le “Prime linee di indirizzo per l'attivazione del Piano Mirato di Prevenzione a valenza regionale relativo all'utilizzo in sicurezza di sostanze cancerogene e mutagene soggette ad autorizzazione REACH”. Tali linee guida contengono inoltre una scheda per le aziende di “autovalutazione” in merito alle loro modalità di gestione di tali sostanze. Tale scheda, riportata sotto forma di tabella nell'Appendice A delle linee guida dal titolo “Principali obblighi REACH riguardo alle sostanze cancerogene e/o mutagene soggette ad autorizzazione” sono individuati gli specifici obblighi in merito differenziati per tipologia aziendale.

## Bonus Mamme Lavoratrici



Il bonus è un esonero contributivo fino a un massimo di 3.000 € annuo che resterà in vigore dal 2024 al 2026.

Il bonus è destinato alle mamme lavoratrici dipendenti con più di 3 figli con meno di 18 anni. Solo per quest'anno si intende estendere il bonus anche alle mamme dipendenti con 2 figli, il cui figlio minore ha meno di 10 anni.

L'agevolazione deve essere riconosciuta dal datore di lavoro a partire da gennaio 2024 rendendo noto al datore di lavoro stesso il numero dei figli.