



Brescia, 04 Novembre 2024

Oggetto: **Informativa SIECO n. 23/2024**

SOMMARIO

AMBIENTE.....	2
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.....	4





AMBIENTE

Decreto Legge 17 ottobre 2024, n. 153



“Disposizioni urgenti per la tutela ambientale del Paese, la razionalizzazione dei procedimenti di valutazione e autorizzazione ambientale, la promozione dell’economia circolare, l’attuazione di interventi in materia di bonifiche di siti contaminati e dissesto idrogeologico

<https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2024/10/17/24G00174/SG>

Il Decreto legge introduce diverse modifiche al D.Lgs. 152/06, che, tra le altre, si occupa di:

- semplificazioni per i procedimenti di valutazioni ambientali;
- disposizioni per la sostenibilità di suolo e acque;
- semplificazione procedimenti di bonifica
- gestione della crisi idrica;

Si rimanda al testo per maggiori dettagli ed approfondimenti.

Sienco s.r.l.

Via Orzinuovi, 117 – 25125 Brescia

C.F. e P.IVA 03327840173 Numero REA: BS – 360147





Linee Guida SNPA n. 52/2024 – ISBN: 978-88-448-1226-3

Linee Guida SNPA per l'applicazione della Procedura di estinzione delle contravvenzioni ambientali, ex parte VI-bis D.Lgs. 152/2006 – Aggiornamento 2024

Sono disponibili le nuove linee guida SNPA che aggiornano la precedente versione LG SNPA 38/2022, a fronte delle novità normative intervenute e dell'evoluzione degli indirizzi ed orientamenti applicativi emersi a livello nazionale.

<https://www.snambiente.it/snpa/linee-guida-snpa-per-lapplicazione-della-procedura-di-estinzione-delle-contravvenzioni-ambientali-ex-parte-vi-bis-d-lgs-152-2006-aggiornamento-2024/>



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Interpello n. 4/2024



Commissione per gli interPELLI in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Interpello ai sensi dell'articolo 12 del d.lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni. “Quesito in merito alla corretta interpretazione della modifica all'art. 26 del D. Lgs. 81/08 introdotta dalla Legge 17 dicembre 2021, n. 215 di conversione del Decreto-Legge 21 ottobre 2021, n. 146”. Seduta della Commissione del 19 settembre 2024.

L'interpello n. 4/2024 pone alcuni quesiti in merito all'individuazione del **preposto nell'ambito degli appalti**.

In particolare:

- se in un'attività in appalto sia obbligatorio che ci sia sempre un preposto. A titolo esemplificativo, se sia obbligatoria la figura del preposto anche quando l'attività è svolta da due lavoratori, che non esercitano una funzione di vigilanza e coordinamento l'uno nei confronti dell'altro, in quanto ognuno si occupa autonomamente della propria parte di competenza;
- se in un'attività in appalto, il preposto debba essere individuato tra i lavoratori fisicamente presenti presso il committente, o possa essere il responsabile della commessa (ad es. il project manager), che non si reca presso il cliente;
- se in un'attività in appalto svolta da un unico lavoratore, debba essere individuato un preposto.

In sintesi la Commissione InterPELLI ribadisce l'obbligatorietà dell'individuazione del preposto, ruolo che può essere svolto da personale che possa effettivamente adempiere alle funzioni e agli obblighi ad essa attribuiti; tale condizione non può essere rispettata se viene individuato nel responsabile della commessa (ad es. il project manager), che non si reca presso il luogo delle attività.

Inoltre, non potendo un lavoratore essere il preposto di sé stesso, nel caso di un'impresa con un solo lavoratore le funzioni di preposto saranno svolte necessariamente dal datore di lavoro.

<https://www.lavoro.gov.it/documenti-e-norme/interPELLI/interpello-n.-4-2024-signed.pdf>

Cordiali Saluti
SIECO S.r.l.

Sieco s.r.l.

Via Orzinuovi, 117 – 25125 Brescia

C.F. e P.IVA 03327840173 Numero REA: BS – 360147

